

## Bijlage NvI1b-01: Antwoord op vraag 152 uit NvI1

Het antwoord luidt:

1) Hiermee bedoelen we niet per se de lokale arbeidsmarkt.

2) Almere heeft gekozen voor een transparantie waardebepaling in de vorm van een maatwerk “Legoblokken”- structuur. Hierbij wordt voor de invulling van de SROI-verplichting niet gewerkt met de bruto loonkosten van een kandidaat, maar wordt er gewerkt met een nieuw concept: “inspanningswaarde”. Alle kosten met betrekking tot de in te zetten kandidaten zoals loon-, opleidings-, begeleidings- en reiskosten zijn inbegrepen in de genoemde inspanningswaarden in de tabel. De waardebepaling bestaat dus niet uit een opsomming van de hiervoor genoemde daadwerkelijke gemaakte kosten. Er vindt dus geen verdere vergoeding plaats. Extra kosten voor de inzet van kandidaten bovenop de gemaakte loonkosten zijn voor rekening van de opdrachtnemer.

De inspanningswaarde per uitkeringsgroep is gebaseerd op de afstand van een kandidaat tot de arbeidsmarkt en de geschatte inspanning die nodig is om een kandidaat uit een uitkeringsgroep te kunnen plaatsen op de arbeidsmarkt. Deze inspanningswaarde is de gerealiseerde waarde van de SROI – opdracht.

Het gaat om onderstaande uitkeringsgroepen:

| Soort en evt. duur van de uitkering | Waarde SROI of inspanningswaarde (o.b.v. een fulltime jaarcontract) |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| WWB jongere ( < 27 jaar)            | € 25.000,-                                                          |
| WWB alleenstaande ouder             | € 30.000,-                                                          |
| WWB 45 +                            | € 30.000,-                                                          |
| WWB overig                          | € 25.000,-                                                          |
| WW < 1 jaar                         | € 10.000,-                                                          |
| WW > 1 jaar                         | € 15.000,-                                                          |
| BBL traject                         | € 10.000,-                                                          |
| BOL traject                         | € 5.000,-                                                           |
| WSW (in dienst nemen)               | € 30.000,-                                                          |
| WSW (detachering, diensten)         | Betaalde rekeningen aan het SW-bedrijf                              |
| Overige Social Return projecten     | ntb                                                                 |